



Valmets  
uppförandekod

# Valmets uppförandekod

## Bästa Valmetkollega och samarbetspartner

Att agera ärligt, uppriktigt och omsorgsfullt är det enda sättet för Valmet.

Som stöd för att agera rätt har vi en uppsättning regler som vi kallar för Valmets uppförandekod. Uppförandekoden definierar moral och etik, ansvar samt lämpliga rutiner för oss alla, såväl som individer, team och som företag.

Syftet med uppförandekoden är att skydda Valmets verksamhet genom att informera all vår personal samt våra externa intressenter om företagets krav och förväntningar.

Vi uppfattas och respekteras som en global ledare inom våra branscher, och vi vill försäkra oss om att vi även i framtiden kommer att vara värda människors tillit och möta deras förväntningar. För detta ändamål stödjer vi oss på våra värderingar och vår uppförandekod, och har hållbarhet som kärna i vår affärsstrategi och verksamhet. Vi säkerställer att hela vår verksamhet följer gällande lagar och förordningar och bedrivs på ett socialt ansvarsfullt sätt.

Uppförandekoden är vägledande beträffande vad vi får och inte får göra när vi arbetar för Valmet. Den gäller i hela vår organisation, runt om i världen, varje dag. Utan undantag. Det är upp till var och en av oss att lära oss om uppförandekoden och tillämpa den i vårt dagliga arbete.

Tack för att du bidrar till Valmets hållbarhetsarbete.

### **PASI LAINE**

Verkställande direktör  
Valmet



# Innehåll

## 4 Våra åtaganden

- Vårt åtagande beträffande integritet
- Våra värderingar
- Internationella principer

## 8 Affärsprinciper

- Efterlevnad av lagar och förordningar
- Rättvis konkurrens
- Öppen och ärlig kommunikation
- Immateriella rättigheter och företagets tillgångar
- Dataintegritet
- Förkastande av korruption och mutor
- Efterlevnad av handelsregler

## 16 Människor, samhälle och miljö

- Respekt för mänskliga rättigheter
- Lika möjligheter, mångfald och inkludering
- Respekt på arbetsplatsen
- Främjande av hälsa, säkerhet och trivsel
- Offentliga frågor
- Samhällsengagemang och sponsring
- Miljöeffektiv operativ verksamhet
- Klimathänsyn och cirkularitet för produkter och tjänster
- Produkt- och servicekvalitet
- Hållbar leveranskedja

## 27 Rapportering av missförhållanden

Uppförandekoden har godkänts av Valmets styrelse och gäller för alla medarbetare och externa samarbetspartners. Överträdelse av uppförandekoden och våra principer kan leda till disciplinära åtgärder. Vi tolererar inte några som helst repressalier mot personer som med gott uppsåt uttrycker sin oro eller bistår vid utredningar av eventuella överträdelser.



Våra åtaganden

# Vårt åtagande beträffande integritet

För Valmet är integritet lika med ärlighet och starka moraliska principer. Vi respekterar och står fast vid våra principer, löften och åtaganden. Vi är ärliga och rättvisa i alla våra förhållanden. Integritet är grundläggande för alla våra handlingar, beslut, uttalanden och i all vår kommunikation.

## Ramverk för etiskt beslutsfattande

Valmets ramverk för etiskt beslutsfattande hjälper oss att välja rätt när vi ställs inför potentiella etiska eller efterlevnadsmässiga dilemman eller frågeställningar i vår verksamhet. Vi måste alltid tänka en extra gång innan vi agerar, och vi måste fråga om hjälp när vi känner oss osäkra.

Överväg följande innan du agerar:

- Är den här handlingen i överensstämmelse med Valmets värderingar och principer?
- Är den här handlingen eller det här beslutet lagligt?
- Har jag tillräckligt mycket information?
- Skulle det kännas pinsamt om beslutet eller agerandet blev känt för allmänheten?



# Våra värderingar

Valmets gemensamma värderingar utgör grunden för all vår verksamhet på Valmet och uppförandekoden har upprättats med utgångspunkt i dessa värderingar.

Våra värderingar leder och formar vårt beteende och binder oss till vår mission, strategi, våra must-wins och vår vision – **Valmet's Way Forward**.



## Kunder

Vi för våra kunders verksamhet framåt.



## Förnyelse

Vi främjar nya idéer för att skapa framtiden.



## Excellens

Vi förbättrar oss varje dag för att leverera resultat.



## Människor

Vi arbetar tillsammans för att göra skillnad.

Våra värderingar stöts av våra chefs- och medarbetarroller, som betonar beteenden som driver prestanda, stärker engagemang och stödjer utveckling ur ett individ- och chefsperspektiv. Genom att följa dessa roller kan vi alla bidra till Valmets framgång.

# Internationella principer

Som global teknik- och tjänsteleverantör påverkar Valmet många samhällen runt om i världen. Vi strävar efter att säkerställa att vår verksamhet drivs på ett ansvarsfullt sätt – och lika överallt i världen. Vi är fast beslutna att följa internationella konventioner och principer såsom:

- FN:s Global Compact och mål för hållbar utveckling
- FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag



# Affärsprinciper







## Efterlevnad av lagar och förordningar

- Vi är fast beslutna att helt och hållet följa alla tillämpliga nationella och internationella lagar och förordningar.
- Vi söker upp och rådfrågar de främsta experterna, för att säkerställa efterlevnad av lagar och förordningar samt vår uppförandekod.
- Vi förväntar oss även att våra leverantörer, distributörer, agenter, konsulter och andra affärspartners till fullo följer alla tillämpliga lagar och förordningar.

### Att göra och inte göra:

- Håll dig uppdaterad om tillämpliga lagkrav för den verksamhet som du leder eller är del av.
- Tillåt inte att våra leverantörer, distributörer, agenter, konsulter och andra affärspartners – eller att ni inbördes i ditt arbetsteam – struntar i lagar och förordningar.

# Rättvis konkurrens

- Vi stöder och eftersträvar rättvis konkurrens och fria marknader. Därför deltar vi inte i aktiviteter som kan hämma eller begränsa fungerande konkurrens.
- Vi vägrar att diskutera eller avtala med våra konkurrenter om prissättning, marknadsandelar eller liknande åtgärder.
- Vi säkerställer att alla avtal med kunder, leverantörer, distributörer och andra affärspartners är i överensstämmelse med all tillämplig konkurrenslagstiftning.

## Att göra och inte göra:

- Följ konkurrenslagstiftningen i de länder där vi har verksamhet och följ våra interna konkurrensriktlinjer.
- Diskutera inte eller utbyt känslig affärsinformation med konkurrenter.



# Öppen och ärlig kommunikation

- Alla våra intressenter förses med transparent information avseende vår status och våra prestationer. Detta sker vid en gemensam tidpunkt och utan någon som helst särbehandling på grupp- eller individnivå.
- Vi följer lagar, regler och förordningar för börsmarknaden, och etablerad praxis för aktie- och kreditmarknaderna.
- Vi följer alla tillämpliga lagar och förordningar för finansiell redovisning och rapportering från börsnoterade företag, och vi etablerar och följer lämpliga interna kontrollmekanismer för att säkerställa publicering av korrekt och konsekvent information.

## Att göra och inte göra:

- Använd inte vare sig direkt eller indirekt insiderinformation vid handel med Valmetaktier eller aktier i andra företag.
- Sprid eller kommentera inte rykten eller annan obekräftad information.
- Förvräng inte fakta eller finansiella data.



# Immateriella rättigheter och företagets tillgångar

- Vi värdesätter skapande och skyddande av kunskap och immateriella rättigheter.
- Vi arbetar för att skydda Valmets immateriella rättigheter och ger inte obehöriga tillgång till sådana rättigheter.
- Vi respekterar immateriella rättigheter som tillhör andra och försöker inte tillgodogöra oss sådana rättigheter på olagliga vägar.
- Vi skyddar konfidentiell information, informationssystem och teknik samt Valmets fysiska tillgångar mot förlust, stöld och missbruk.

## Att göra och inte göra:

- Följ vår IT-användarpolicy och vår policy för immateriella rättigheter.
- Hantera all slags känslig eller sekretessbelagd information varsamt.
- Använd inte Valmets tillgångar för personliga syften.





## Dataintegritet

- Vi respekterar individens integritet genom att behandla personuppgifter enligt tillämpliga lagar och företagets principer.
- Vi känner till tillämpliga integritetsföreskrifter och samlar och behandlar personuppgifter endast för relevanta affärsändamål.

### Att göra och inte göra:

- Behandla och spara personuppgifter endast för berättigade och legitima syften.
- Hantera alltid personuppgifter varsamt.
- Skydda personuppgifter på lämpligt sätt mot obehörig åtkomst, ändring och förlust.

# Förkastande av korruption och mutor

- Vi har nolltolerans mot alla former av korruption och mutor.
- Vi är fast beslutna att driva vår verksamhet i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar rörande korruption.
- Vi måste känna våra kunder, distributörer, agenter, leverantörer och andra affärspartners, och vi gör inte affärer med partners som inte fullt ut efterlever lagar och förordningar rörande korruption.
- Vi undviker intressekonflikter.
- Inte under några som helst omständigheter deltar vi i eller stödjer penningtvätt i någon av våra verksamheter runtom i världen.

## Att göra och inte göra:

- Följ vår anti-korruptionspolicy och vår policy för affärspartnerkänedom.
- Erbjud inte, lova inte och ta inte emot gåvor eller tjänster från affärspartners om sådana gåvor/tjänster överskrider konventionell gästfrihetsnorm.
- Betala eller acceptera inte mutor, provision, förmåner eller andra olagliga ersättningar eller rabatter.
- Betala inte för att främja gynnsamma beslut eller tjänster från myndigheter.
- Delta inte i affärsrelationer som kan leda till intressekonflikter. Om ditt privatliv eller en relation kan riskera att påverka ditt beslutsfattande, ska du kontakta din chef och se till att en kollega utan sådana anknytningar fattar beslutet och dokumenterar förfarandet.

# Efterlevnad av handelsregler

- Vi är fast beslutna att följa alla tillämpliga nationella och internationella lagar och förordningar gällande handels-sanktioner och exportkontroll.
- Vi gör inte affärer med parter som belagts med handelssanktioner.
- Vi exporterar varor i enlighet med tillämpliga exportkontroller, och vi inhämtar nödvändiga tillstånd och licenser.

## Att göra och inte göra:

- Följ alla tillämpliga exportkontrolllagar och -förordningar, och följ vår policy för affärspartnerkännedom.
- Sträva efter att öka medvetenheten om handelssanktioner och exportkontroller samt våra relaterade processer.
- Inhämta vägledning om du är osäker eller har funderingar kring en affärspartner eller överenskommelse.





Människor,  
samhälle  
och miljö

Valmet

Valmet



# Respekt för mänskliga rättigheter

- Vi respekterar mänskliga rättigheter enligt FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och enligt internationella konventioner.
- Vi skyddar barns rättigheter och säkerställer att vi inte är delaktiga i barn- eller tvångsarbete.
- Vi främjar och förespråkar anständiga arbetsvillkor för alla anställda och partners, i enlighet med ILO:s konventioner.
- Vi respekterar våra anställdas rätt till föreningsfrihet och förhandlingsrätt och vi uppmuntrar till en öppen och aktiv dialog med våra anställda och deras representationsorgan.

## Att göra och inte göra:

- Sätt dig in i vad respekt för mänskliga rättigheter betyder, liksom Valmets utlåtande om mänskliga rättigheter.
- Respektera lokala kulturer, seder och värderingar hos lokalbefolkningen på de platser där vi är verksamma.





## Lika möjligheter, mångfald och inkludering

- Vi väljer och utnämner anställda baserat på om deras personliga kvalifikationer, kunskaper och färdigheter är lämpliga för arbetsuppgiften.
- Vi tolererar inte diskriminering på grund av kön, ålder, ras, religion, etniskt eller nationellt ursprung, politisk åsikt, familjeförhållanden, sexuell läggning, könsidentitet, funktionshinder eller andra egenskaper som skyddas i lag.
- Vi värdesätter mångfald i våra anställdas bakgrund, begåvning, insikt, utbildning och erfarenhet, och tror att detta bidrar till vår framgång och hållbarhet genom förbättrad innovationskraft, flexibilitet och förmåga att kommunicera med våra intressenter.

### Att göra och inte göra:

- Följ företagets policy för lika möjligheter och mångfald.
- Skapa team med individer med olika bakgrund och färdigheter.
- Visa respekt och var inkluderande när du samverkar med andra.

# Respekt på arbetsplatsen

- Vi värdesätter teamarbete som en viktig del av organisationens framgång. När vi arbetar tillsammans bemöter vi varandra med respekt och artighet. Vi behandlar varandra rättvist och ger varandra utrymme att framföra idéer.
- Vi värdesätter och skyddar vår rätt att arbeta i en arbetsmiljö fri från trakasserier.
- Vi tolererar inte att någon anställd, eller andra personer med anknytning till vår verksamhet, trakasserar, hotar, avbryter eller stör någon annan persons arbetsinsatser eller skapar en hotfull, oförsämd, kränkande eller fientlig arbetsmiljö.

## Att göra och inte göra:

- Följ vår policy för motverkande av diskriminering och trakasserier.
- Respektera andra personers åsikter i ditt dagliga arbete.
- Visa respekt och var öppen för olika perspektiv, oavsett om de beror på kulturella skillnader, politiska uppfattningar eller andra aspekter av olika personers identitet.
- Tolerera inga former av dåligt uppförande, inklusive mobbning, våld, sexuella trakasserier, bestraffning eller något annat slag av övergrepp.



# Främjande av hälsa, säkerhet och trivsel

- Vi har alla ett ansvar för att upprätthålla en säker, hälsosam och välskött arbetsplats, oavsett var vi arbetar.
- Vi tror att alla olyckor kan förebyggas genom att satsa på en stark säkerhetskultur, effektiv riskhantering och kontinuerlig förbättring.
- Vi visar att säkerheten kommer i första hand, genom att arbeta säkert, delta i hälso- och säkerhetsaktiviteter och ta hand om varandra.
- Vi förväntar oss att cheferna leder genom att vara föredömen och aktivt främja hälso- och säkerhetsarbetet.
- Vi förväntar oss att alla vi arbetar med respekterar och följer våra åtaganden och krav beträffande hälsa och säkerhets.

## Att göra och inte göra:

- Följ lagar och förordningar om hälsa och säkerhet. Följ också vår policy för hälsa, säkerhet och miljö (HSE-policyn), liksom våra livräddningsregler, minimisäkerhetsstandarderna och vårt globala ledningssystem.
- Förstå alltid hälso- och säkerhetsriskerna i ditt dagliga arbete och med vilka åtgärder du kan förebygga dem.
- Se till att du alltid är i arbetsfört skick.
- Vidta inga riskfyllda åtgärder och gör inget som du inte fått utbildning för.
- Rapportera alla incidenter, tillbud och säkerhetsobservationer så att vi kan förbättra vår verksamhet.





## Offentliga frågor

- Vi är öppna med vilka vi är och med våra ståndpunkter.
- Vi uttalar oss ur Valmets perspektiv.
- Vi låter inte utomstående parter representera oss genom s.k lobbying.
- Vi undersöker noggrant grunden för våra åsikter och ståndpunkter. Vi baserar dem på vår expertis, som ger oss legitimitet att prata om ämnesområdet ifråga.
- Vi respekterar olika åsikter.
- Vi sponsrar inte politiska kandidater, politiker, partier eller politiska kampanjer.

### Att göra och inte göra:

- Följ företagets riktlinjer för offentliga frågor och lobbying.
- Var transparent i offentliga frågor och lobbyingaktiviteter.
- Låt inte konsulter, utvecklare, leverantörer eller liknande tala för Valmets räkning i samtal med beslutsfattare.



## Samhällsengagemang och sponsring

- Vi förstår att vår ökade globala närvaro framhäver vårt ansvar för lokalsamhällen runt om i världen.
- Vi uppmuntrar alla våra enheter och alla medarbetare att delta i samhällsprogram som främjar det gemensamma bästa.
- Vi stödjer initiativ som är i linje med Valmets globala program för samhällsansvar.

### Att göra och inte göra:

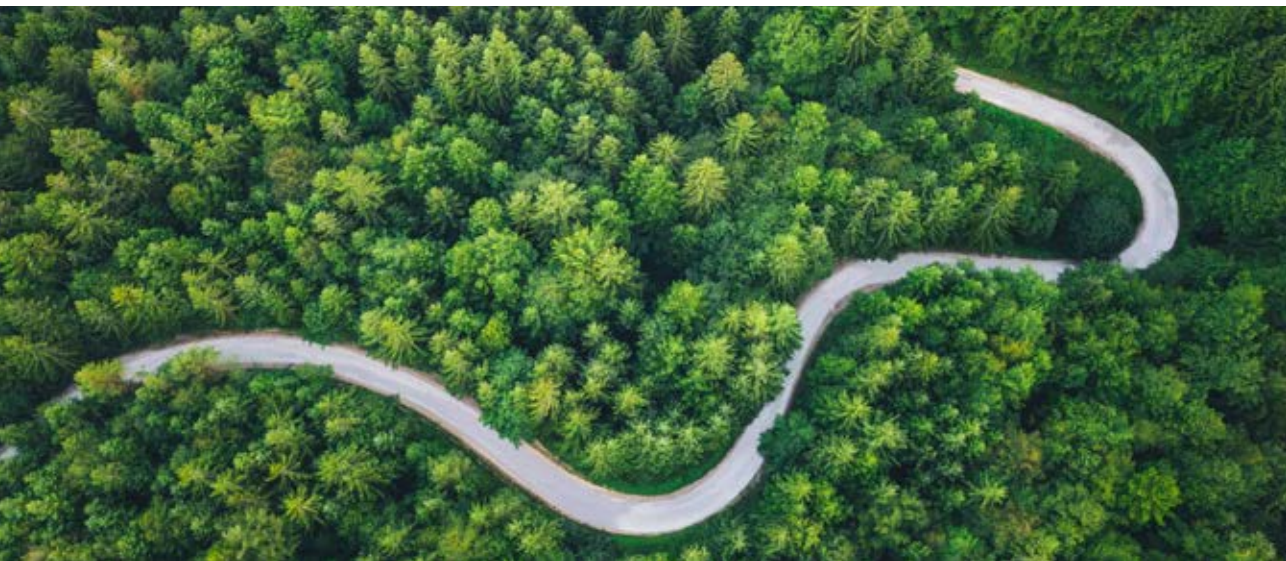
- Följ Valmets principer för sponsring och donationer.
- Sponsra inte projekt eller initiativ som avser politik, religion eller andra ideologiska organisationer som är kontroversiella.
- Sponsra inte tävlingar på nationell nivå eller världsklass eller proffsidrott.
- Sponsra inte aktiviteter som strider mot våra värderingar.

# Miljöeffektivitet i verksamheten

- Vi strävar efter att förstå hur vårt arbete inverkar på miljön och efter att minska vårt miljömässiga fotavtryck.
- Vi minimerar energi-, vatten- och materialförbrukningen i vår verksamhet.
- Vi arbetar för att förhindra föroreningar och vi använder förebyggande åtgärder för att skydda miljön.
- I vår verksamhet främjar vi cirkularitet, liksom återanvändning, och återvinning av avfall.
- Användning av farliga substanser övervakas och styrs fortlöpande.

## Att göra och inte göra:

- Följ lagar och förordningar avseende miljö, och följ vår HSE-policy liksom vårt globala ledningssystem.
- Var medveten om miljömässiga krav eller riktlinjer som gäller ditt arbete.
- Skydda miljön och minska miljöpåverkan och miljömässiga risker.
- Diskutera aktivt med leverantörer, kunder och andra affärspartners om hur vi kan förbättra miljöarbetet i vår verksamhet och i värdekedjan.





## Klimathänsyn och cirkularitet för produkter och tjänster

- Vi gör det möjligt för våra massa-, pappers- och energikunder att tillämpa cirkularitet genom längre cirkulation, slutna cykler och användning av förnybara och återvunna råvaror.
- Vi möjliggör koldioxidneutral produktion för våra massa-, pappers- och energikunder.
- Våra flödeskontroll- och automationslösningar spelar en avgörande roll för alla processindustriers miljö- och säkerhetsprestationer.
- Vi utvecklar fortlöpande processteknik, automation och tjänster som förbättrar energi- och resursnyttjandet.
- Vi erbjuder tjänster som förlänger och optimerar livscykeln hos kundernas installerade bas.
- Vi utvecklar lösningar som är säkra för slutanvändarna.

### Att göra och inte göra:

- Arbeta aktivt för att erbjuda våra kunder tjänster och lösningar som kräver mindre vatten, energi och råvara och som möjliggör användningen av förnybara resurser samt medför mindre avfall och utsläpp.
- Stötta kunderna i deras gröna omställning och ingå samarbeten för att skapa klimat- och cirkularitetsinnovationer.
- Var aktiv i kundrelationerna i syfte att förstå kundernas säkerhets- och hållbarhetsmål.



# Produkt- och servicekvalitet

- Vi eftersträvar hög kvalitet i våra verksamheter och i de produkter och tjänster vi tillhandahåller våra kunder.
- Vi har ett nära samarbete med våra kunder så att vi kan förstå deras behov och förväntningar i syfte att säkerställa hållbara affärsrelationer.
- Vi utvecklar ständigt vårt globala ledningssystem för att säkerställa att vi agerar på ett harmoniserat sätt inom hela värdekedjan
- Vi tar personligen ansvar för kvaliteten i det vi gör och för kontinuerliga förbättringar.

## Att göra och inte göra:

- Rapportera alla incidenter, observationer och förslag till förbättringar, så att vi kan uppnå bättre kvalitet i vår verksamhet.
- Leverera utlovad kvalitet.
- Acceptera inte dålig kvalitet.
- Se till att leverantörerna använder kvalitetsledningssystemer.
- Följ alltid vårt globala ledningssystem.





## Hållbar leveranskedja

- Att sätta sig in i och underteckna får vår policy för en hållbar leveranskedja är utgångspunkten för alla leverantörer som vill ha en affärsrelation med Valmet.
- Vi förväntar oss att våra leverantörer driver ansvarsfulla verksamheter och håller en hög etisk nivå i enlighet med vår policy för en hållbar leveranskedja.
- Vi granskar och övervakar våra leverantörers hållbarhetsprestationer och risker.
- Vi samarbetar med leverantörerna för att utveckla hållbarhets- och klimatåtgärder i deras verksamhet och leveranskedja.

### Att göra och inte göra:

- Följ vår process för en hållbar leveranskedja.
- Se till att alla leverantörer undertecknar och uppfyller vår policy för en hållbar leveranskedja.
- Förespråka och främja hållbarhet aktivt i leverantörsrelationerna.

# Rapportering av missförhållanden

- Vi uppmanar våra anställda och intressenter att säga till och uttrycka sina funderingar kring eventuella brister. Anställda måste kontakta sina chefer eller annan lämplig personal när de är osäkra på vad som är det bästa tillvägagångssättet i en viss situation. Fråga först, handla sedan.
- Valmets anställda har ansvar för att rapportera eventuella brott mot uppförandekoden eller annat missförhållande till sin chef, HR, Legal eller Internal Audit. Att inte rapportera missförhållanden är i sig ett oetiskt beteende.
  - Alla chefer har ett ansvar för att lyssna och vidta åtgärder om någon vänder sig till dem med misstanke om eventuella brister.
  - Valmet tillhandahåller också TrustLine, en webbaserad kanal och ett callcenter, för rapportering av misstänkta brott mot uppförandekoden. Det ger Valmets anställda och andra intressenter möjligheten att rapportera potentiella brister anonymt, på sitt eget modersmål. Rapporteringskanalen administreras av en extern part och är utformad för att garantera anonymitet, om det inte är så att den rapporterande parten väljer att ange sin identitet.
  - Vi upprätthåller sekretess för alla som rapporterar misstänkta brott.
  - Vi tolererar inte repressalier av något slag mot personer som med gott uppsåt uttrycker sin oro eller bistår vid utredningar av eventuella överträdelser.



Vår uppförandekod är till  
för dig, för mig, för alla  
kollegor och alla  
vi samarbetar med  
– överallt, varje dag.

[www.valmet.com](http://www.valmet.com)

